

Let's Make
the World
Feel Better.

Codice di Interdipendenza

Codice di Condotta della Value Chain Chiesi
co-creato con il nostro Ecosistema





Codice di Interdipendenza 2025

Il codice di una Value Chain interdipendente

Il Codice di Interdipendenza è un insieme di valori, obiettivi e strumenti che nasce dalla collaborazione tra Chiesi e le aziende all'interno del suo ecosistema, rappresentando una parte fondamentale del percorso evolutivo verso la piena sostenibilità.

Il Codice di Interdipendenza, di seguito denominato "Codice", è stato introdotto nel 2020. Aggiornato nel 2022, è ora presentato nella sua versione rivista per l'edizione 2025.

Attraverso il Codice riconosciamo quanto sia necessario e urgente agire, con la consapevolezza che ognuno di noi è essenziale per l'altro e che siamo tutti responsabili nei confronti delle generazioni future. Su queste basi, monitoriamo costantemente le nostre prestazioni e le pratiche che adottiamo. Chiesi Farmaceutici è diventata Società Benefit ai sensi della legge italiana nel 2018, modificando il proprio statuto per garantire che si consideri sempre una prospettiva orientata agli stakeholder e all'impatto delle decisioni aziendali su lavoratori, fornitori, clienti, comunità e ambiente.

Anche Chiesi USA, nel 2018, ha adottato lo status di Benefit Corporation (Società Benefit) e nel 2021, Chiesi France è diventata la prima "Société à mission" (SAM) francese nel settore farmaceutico. Grazie a un processo iterativo, Chiesi France ha definito e pubblicato il proprio scopo ("raison d'être") e come intende contribuire positivamente verso tutti i suoi stakeholder. Ulteriori informazioni sull'impegno di Chiesi per la sostenibilità sono disponibili sul sito corporate e nel Report di Sostenibilità.

Chiesi inoltre si impegna a garantire il pieno rispetto delle leggi, delle regole e delle norme applicabili, oltre che dei principi e delle politiche Chiesi che regolano le sue attività. Per rafforzare i principi, gli standard e i comportamenti che si è impegnata a rispettare, Chiesi ha redatto questo Codice di Interdipendenza, e si aspetta che tutti coloro che fanno parte del suo ecosistema vi si attengano. Crediamo nell'interdipendenza e riconosciamo che ogni organizzazione può trovarsi in una fase di evoluzione diversa, ma solo attraverso la collaborazione possiamo evolvere verso un modello rigenerativo. Chiesi promuove questo impegno comune per contribuire al miglioramento dell'intera catena del valore, in un processo di apprendimento reciproco e co-evoluzione.

Chiesi si impegna a condurre attività commerciali con aziende e altri partner che condividono il nostro impegno nei confronti dei principi delle Società Benefit e degli elevati standard etici, operando in modo responsabile ed etico, e si aspetta che l'intero ecosistema operi di conseguenza.

INDICE

Fondamenti del Codice di Interdipendenza.....	6
Standard riconosciuti, basati su dati scientifici.....	6
Principi di progettazione	8
Valori guida condivisi.....	8
Un impegno forte: Chiesi in prima linea nell'implementazione del Codice di Condotta.....	8
Oltre l'ordinario: "co-creazione" con i nostri partner commerciali	8
Struttura del documento	9
Gli UN SDGs inclusi nel Codice	9
Struttura del documento: SDGs, requisiti obbligatori e azioni di miglioramento	9
Salute e benessere.....	11
Sicurezza dei prodotti	11
Normative nazionali in materia di qualità	11
Formazione e sviluppo delle capacità	12
Parità di genere	14
Divario retributivo di genere.....	14
Rappresentanza di genere a tutti i livelli.....	14
Pari opportunità di sviluppo professionale.....	14
Lavoro dignitoso e crescita economica.....	16
Condizioni di lavoro, orari di lavoro, permessi e ferie equi	16
Retribuzioni e benefit.....	16
Lavoro minorile e giovani lavoratori	17
Rifiuto di trattamenti disumani	17
Salute, sicurezza e benessere sul lavoro	17
Rifiuto della schiavitù moderna.....	18
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	18
Monitoraggio degli incidenti.....	18
Continuità aziendale, gestione dei rischi	19
Coinvolgimento e soddisfazione delle persone	19
Industria, innovazione e infrastrutture	21
Ricerca scientifica, aggiornamento delle competenze tecnologiche.....	21
Miglioramento continuo	21
Ridurre le disuguaglianze	23
Diversità e inclusione	23
Pari opportunità e non discriminazione.....	23
Politica contro la violenza e le molestie	24

 Città e comunità sostenibili	26
Coinvolgimento della comunità	26
Patrimonio culturale, aree verdi ed edifici migliori	26
Mobilità sostenibile	27
 Consumo e produzione responsabili.....	29
Trattamento dei rifiuti ed emissioni	29
Sostanze chimiche pericolose, informazione e gestione	29
Trattamento dell'acqua	30
Uso efficiente delle risorse	30
Trasparenza - report sui KPI sociali e ambientali.....	30
Prodotti e servizi sostenibili	31
Approccio precauzionale	31
 Azione per il clima	33
Cambiamento climatico	33
Efficienza energetica	34
 Vita sulla Terra	36
Approvvigionamento responsabile.....	36
Preparazione e risposta alle emergenze	36
Benessere degli animali	37
 Pace, giustizia e istituzioni forti.....	39
Etica.....	39
Requisiti rilevanti	39
Autorizzazioni ambientali	40
Concorrenza leale tra terze parti	40
Integrità aziendale e meccanismi di reclamo	40
Lavoro etico e responsabile	41
Marketing Etico	41
Protezione dei dati e della proprietà intellettuale.....	41
 Partnership per gli obiettivi.....	43
Value Chain responsabile.....	43
Cultura, impegno, responsabilità e documentazione.....	43
Collaborazione e partnership	44
 Workshop sul Codice di Interdipendenza.....	45
 Riferimenti interni ed esterni.....	46

Fondamenti del Codice di Interdipendenza

Le nostre operazioni hanno un impatto globale, per cui abbiamo deciso di ispirarci a movimenti, principi e modelli di riferimento globali, riconoscendo che solo i movimenti su scala globale possono portare benefici concreti e valore condiviso alla società e al pianeta nel suo insieme. L'unica cosa che possiamo fare per avere un impatto materiale positivo per il nostro business, per il pianeta e per le comunità in cui operiamo, è unire le forze, agire come un'azienda inclusiva e comportarci come una singola entità.

Standard riconosciuti, basati su dati scientifici

Tutte le decisioni e le attività aziendali devono fondarsi su modelli di riferimento solidi e strutturati. Tradotto in termini adatti alla nostra attività e al nostro ecosistema, ciò significa basarsi su evidenze e dati scientifici, e adottare modelli applicabili concretamente e misurabili altrimenti perderà rilevanza per le nostre operazioni e il nostro ecosistema. Abbiamo quindi deciso di ispirarci al movimento B Corp, agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite (UN), ai principi dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), e infine, all'iniziativa PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) specifica per il nostro settore.



B Corp

La certificazione B Corp è uno standard per le aziende impegnate a creare un impatto sociale e ambientale positivo, attraverso la misurazione degli impatti e il miglioramento continuo. Le B Corporation certificate sono imprese a scopo di lucro che sfruttano il business per promuovere un'economia più inclusiva e sostenibile.

Essere una B Corp significa entrare a far parte di una comunità globale di leader, imprenditori e persone dedicate a utilizzare il business come forza positiva di cambiamento. Offre l'opportunità di collaborare con aziende che condividono gli stessi valori, scambiare idee e lavorare insieme per affrontare sfide globali come la riduzione delle disuguaglianze, la lotta alla povertà, la promozione della sostenibilità ambientale, la costruzione di comunità più forti e la creazione di posti di lavoro di alta qualità.

Per mantenere la certificazione B Corp, le aziende devono sottoporsi a una rigorosa valutazione ogni tre anni attraverso il B Impact Assessment (BIA), che valuta le loro prestazioni in termini di sostenibilità.

Chiesi è una B Corp certificata dal 2019 e i principi della certificazione B Corp sono riflessi in questo documento.

PSCI

La Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) è nata da un gruppo di importanti aziende farmaceutiche che condividono l'obiettivo di migliorare i propri risultati in ambito sociale, economico e ambientale nelle comunità presso cui si riforniscono.

Lo scopo delle aziende farmaceutiche aderenti è quello di formalizzare, attuare e promuovere pratiche per una gestione responsabile delle catene di fornitura.

Le aziende aderenti alla PSCI possono condividere le loro esperienze e conoscenze relative a tutto il settore, contribuendo a migliorare costantemente i loro risultati dal punto di vista sociale, ambientale, della salute e della sicurezza per una gestione sostenibile delle proprie catene di fornitura.

Chiesi ha aderito alla PSCI nel 2019, e i principi dell'iniziativa traspaiono in tutto il presente documento.

ILO

L'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) è l'agenzia delle Nazioni Unite che definisce le norme internazionali sul lavoro, promuove i diritti dei lavoratori incoraggiando l'occupazione in condizioni dignitose, una migliore protezione sociale e il rafforzamento del dialogo sulle problematiche del lavoro. L'ILO è l'unica agenzia delle Nazioni Unite con una struttura tripartita, di cui fanno parte i rappresentanti dei governi, degli imprenditori e dei lavoratori. In Chiesi siamo convinti che i principi promossi dall'ILO debbano ispirare tutti i rapporti umani nelle aziende, e rappresentino le condizioni minime su cui devono basarsi tutte le relazioni tra datore di lavoro e dipendente.

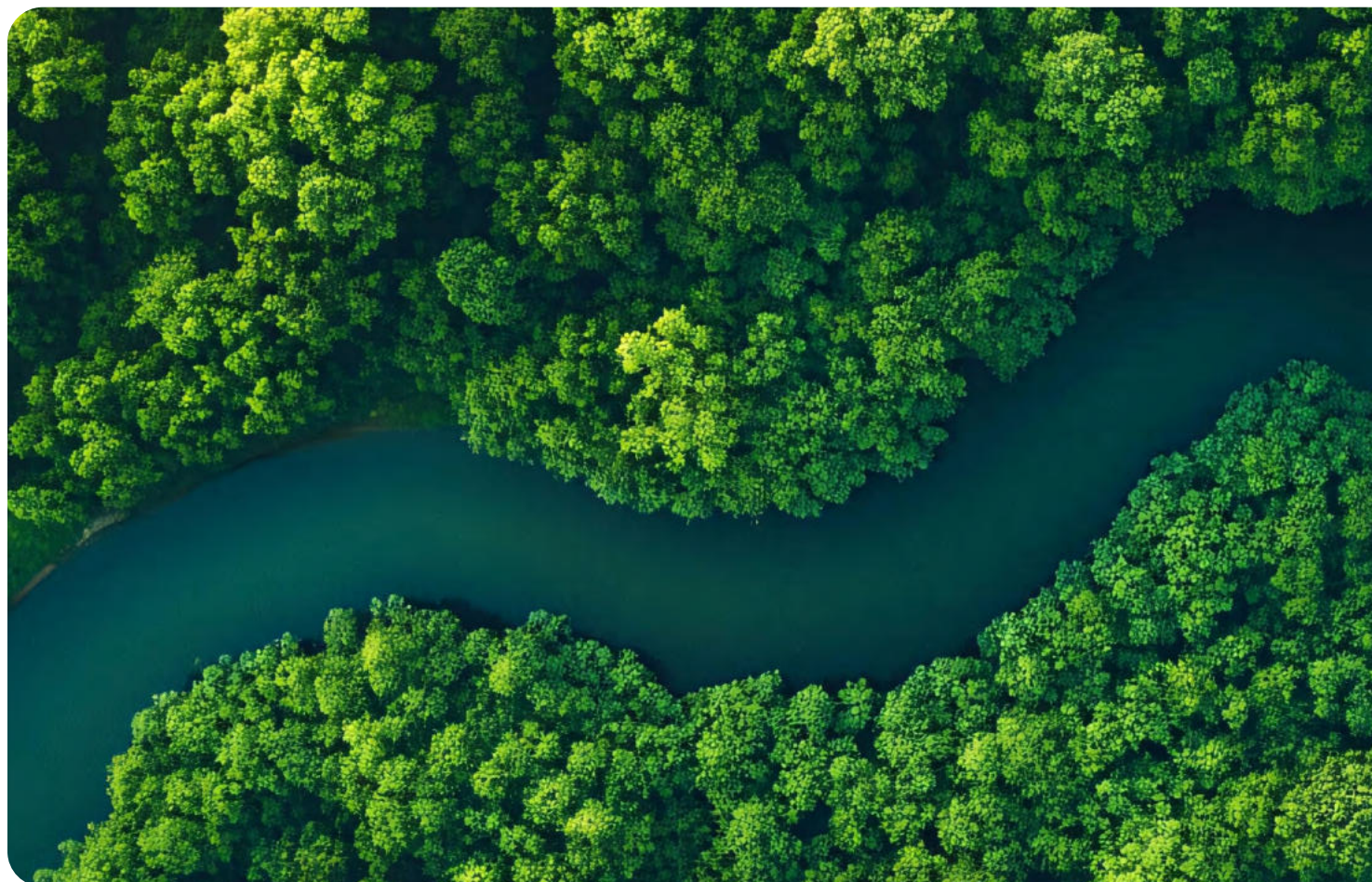
Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottata dagli Stati membri delle Nazioni Unite nel 2015, è un modello condiviso, mirato ad assicurare la pace e la prosperità attuale e futura degli esseri umani e del pianeta. Il cuore dell'agenda è rappresentato dai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG), che vogliono essere un invito per tutti i Paesi - sviluppati e in via di sviluppo - ad agire per il bene comune, in una partnership globale. Il concetto base è che per porre fine alla povertà e ad altre privazioni sono necessarie strategie mirate a migliorare la salute e l'educazione, a ridurre le disuguaglianze e a promuovere la crescita economica e, contemporaneamente, ad affrontare le problematiche connesse ai cambiamenti climatici e a preservare gli oceani e le foreste.

SBTi

La Science Based Targets initiative (SBTi) è un'organizzazione che promuove l'azione climatica nel settore aziendale, consentendo alle imprese e alle istituzioni finanziarie di tutto il mondo di fare la loro parte nella lotta alla crisi climatica. Definisce e promuove le migliori pratiche in materia di riduzione delle emissioni e obiettivi di azzeramento delle emissioni nette in linea con la scienza del clima.

Durante il processo di redazione di questo documento abbiamo adattato i principi ispiratori di questi movimenti e modelli alle caratteristiche specifiche dell'industria farmaceutica, sottolineando il valore aggiunto e le peculiarità applicative specifiche del settore.



Principi di progettazione

In qualità di B Corp e Benefit Corporation, Chiesi intende generare valore sia per il proprio business che per la società e l'ambiente. Abbiamo inserito nel nostro statuto specifiche finalità di beneficio comune, integrando così il concetto di creazione di valore condiviso nel nostro modo di fare business.



Valori guida condivisi

Chiesi ha intrapreso un processo di consultazione collettiva con le proprie filiali di tutto il mondo allo scopo di individuare 5 valori di riferimento da utilizzare come guida per la comprensione e l'applicazione dei principi definiti in questo documento.

I valori guida sono:

- **FIDUCIA:** aspiriamo a stabilire rapporti duraturi, basati sulla fiducia
- **QUALITÀ:** ci impegniamo a conseguire e ad assicurare una qualità senza compromessi
- **CORRETTEZZA:** siamo sempre corretti nei rapporti con tutti gli stakeholder
- **RESPONSABILITÀ:** ci impegniamo e ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni
- **TRASPARENZA:** promuoviamo la trasparenza dell'informazione e l'impegno

Un impegno forte: Chiesi in prima linea nell'implementazione del Codice di Condotta

Chiesi si impegna a mettere in pratica i principi delineati in questo documento, e opera di conseguenza.

I principi di sostenibilità radicati al centro della nostra mission aziendale sono dettagliati in questo documento, per condividerne e diffonderne l'utilizzo lungo tutta la nostra catena del valore. Questi principi rappresentano la nostra volontà di migliorare costantemente il nostro business verso un'economia e una società più inclusive e sostenibili.

Questo Codice per noi non è un mero strumento burocratico, ma rappresenta un nuovo modo di lavorare, collaborare e crescere insieme.

Oltre l'ordinario: “co-creazione” con i nostri partner commerciali

La stesura di questo documento è il frutto di un processo di collaborazione strutturato che ha coinvolto le nostre filiali e i nostri partner strategici, raccogliendo ed integrando le prospettive ed i contributi di tutte le aziende che hanno partecipato, rispettando la loro unicità.

In Chiesi crediamo fermamente nella collaborazione, nella comunicazione aperta e nell'apprendimento reciproco, che ci saranno utili per superare queste difficoltà e per migliorare il livello di sostenibilità del nostro ecosistema nel modo più uniforme e coerente possibile: questo è ciò che intendiamo per coevoluzione.

Ci aspettiamo che tutti i nostri partner condividano il nostro impegno applicando questi principi alle loro attività. Ecco perché, quando diciamo “noi” e “nostro” ci riferiamo sia a Chiesi che ai suoi partner.

Applicabilità:

Ci rendiamo conto, tuttavia, che tutti noi operiamo in contesti diversi dal punto di vista geografico, legale e culturale e che alcuni di questi principi potrebbero essere in alcuni casi meno pertinenti o difficili da applicare. Pertanto, gli stakeholder del nostro ecosistema sono liberi di applicare i principi che più si adattano alla loro attività specifica.

Questo Codice di Interdipendenza è redatto in inglese e può essere tradotto in altre lingue per facilitare la comprensione locale. In caso di discrepanza o divergenza nell'interpretazione tra la versione inglese e qualsiasi traduzione locale, la versione inglese prevarrà e sarà considerata la versione ufficiale ai fini dell'interpretazione e dell'applicazione del Codice.

Struttura del documento

Gli UN SDGs inclusi nel Codice

In Chiesi crediamo fermamente nel valore degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite e ci impegniamo al massimo per contribuire al loro raggiungimento.

L'impegno verso gli SDG nasce da un profondo senso di responsabilità per il nostro impatto e, allo stesso tempo, da un'importante consapevolezza del ruolo del business nel favorire la transizione verso un sistema economico sostenibile a lungo termine.

Il nostro Codice è stato redatto con l'intento di creare e promuovere un ecosistema nell'industria farmaceutica che integri gli SDG.

Abbiamo selezionato 11 SDGs per i quali riteniamo che noi e i nostri partner possiamo avere un impatto maggiore, contribuendo al massimo all'Agenda di Sostenibilità 2030.

Gli SDGs sono il quadro di riferimento più potente per le imprese, i governi e le istituzioni pubbliche. L'allineamento di queste organizzazioni è fondamentale per avere un impatto positivo materiale per il nostro pianeta, la società e l'economia.

Struttura del documento: SDGs, requisiti obbligatori e azioni di miglioramento

I principi contenuti nel nostro Codice sono classificati sulla base degli SDG pertinenti e devono essere attuati in conformità con le norme nazionali e con i regolamenti locali. Se i principi differiscono dalle leggi nazionali, devono essere presi in considerazione e applicati gli standard più elevati.

Inoltre, aspiriamo ad andare oltre il rispetto dei requisiti. Ci impegniamo, ove possibile, a superare gli standard normativi di base, a mettere in discussione il nostro modo di fare business e a creare valore condiviso.

Per questo motivo i principi di questo Codice si articolano in due sezioni:

- I Requisiti obbligatori, che rappresentano il livello minimo che tutti noi dobbiamo attuare durante l'attività commerciale;
- Le Azioni di miglioramento, che rappresentano una guida per chi, come noi, vuole eccellere, ed indirizzano un'ottimizzazione futura dei principi delineati in questo documento.



Il contenuto di questa pubblicazione non è stato approvato dalle Nazioni Unite e non riflette le opinioni delle Nazioni Unite, dei suoi funzionari o dei suoi Stati membri.



Sosteniamo l'obiettivo 3

Salute e Benessere

3 SALUTE E BENESSERE



Salute e benessere

Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.3 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- **Ridurre la mortalità prematura** da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento, e promuovere benessere e la salute mentale.
- Conseguire una **copertura sanitaria universale**, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti.
- Aumentare considerevolmente i fondi destinati alla sanità e alla **selezione, formazione, sviluppo e mantenimento del personale sanitario** nei Paesi in via di sviluppo, specialmente nei meno sviluppati e nei piccoli Stati insulari in via di sviluppo.
- Rafforzare la capacità di tutti i Paesi, soprattutto dei Paesi in via di sviluppo, di segnalare in anticipo, ridurre e **gestire i rischi legati alla salute, sia a livello nazionale che globale**.

Sicurezza dei prodotti

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo promuovere prioritariamente lo sviluppo, la produzione, il trasporto, l'uso e lo smaltimento sicuri dei nostri prodotti, in particolare nelle zone in cui è noto che possono verificarsi potenziali conseguenze negative.
- Dobbiamo garantire che qualsiasi area coinvolta nello stoccaggio, nella produzione e nell'immagazzinamento di materie prime e prodotti sia dotata di misure di protezione essenziali, tra cui sistemi di rilevamento e soppressione degli incendi, strutture di contenimento delle fuoriuscite, controllo delle fonti di accensione, copertura con gas inerte, ecc.
- Dobbiamo andare oltre la conformità ai quadri normativi e alle norme locali, promuovendo le migliori prassi in materia di sicurezza dei prodotti e, in particolare, per quanto riguarda la formazione di personale qualificato, le procedure amministrative applicate, l'adozione di parametri di riferimento per le migliori prassi, le apparecchiature e i sensori, le attività di revisione relative a funzioni e risorse critiche e le esigenze dei clienti.

Normative nazionali in materia di qualità

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo adottare sistemi per assicurare la piena conformità a tutte le leggi vigenti, alle normative nazionali e alle buone prassi del settore relative a tutti gli aspetti della qualità applicabili alle nostre attività.



Formazione e sviluppo delle capacità

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo implementare un programma di formazione completo che fornisca all'intera forza lavoro le conoscenze, le abilità e le competenze necessarie per comprendere appieno e aderire a ogni aspetto di questo Codice e per soddisfare gli standard previsti per una condotta sociale e ambientale responsabile.

Azioni di miglioramento

- Condurremo delle revisioni periodiche dei programmi di formazione per misurarne l'adeguatezza ed efficacia attraverso la valutazione delle conoscenze dei dipendenti.
- Svilupperemo un programma di formazione globale adattato alle specificità dei Paesi e delle culture e adattato alle caratteristiche di ogni servizio o prodotto. Tutti i materiali dovranno essere disponibili in più lingue per garantire l'accessibilità.





Sosteniamo l'obiettivo 5

Parità di genere



Parità di genere

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.5 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- Porre fine, ovunque, a ogni forma di **discriminazione nei confronti di donne e ragazze**.
- Garantire piena ed effettiva **partecipazione femminile e pari opportunità di leadership** ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.
- Avviare riforme per dare alle donne **uguali diritti di accesso alle risorse economiche** così come alla titolarità e al controllo della terra e altre forme di proprietà, ai servizi finanziari, eredità e risorse naturali, in conformità con le leggi nazionali.
- Rafforzare l'utilizzo di **tecnologie abilitanti**, in particolare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'**emancipazione della donna**.
- Adottare e intensificare una politica sana ed una **legislazione applicabile per la promozione della parità di genere** e l'emancipazione di tutte le donne e ragazze, a tutti i livelli.

Divario retributivo di genere

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire che la retribuzione a tutti i livelli aziendali sia basata esclusivamente sul ruolo lavorativo e sulle responsabilità, senza pregiudizi verso il genere o altri tratti personali, e sia conforme agli standard e alle normative applicabili.

Azioni di miglioramento

- Analizzeremo periodicamente la situazione retributiva interna per garantire che l'uguaglianza di genere sia sempre rispettata e, in caso di incoerenza con questo principio, forniremo e attueremo azioni correttive mirate e tempestive.
- Nelle attività di misurazione e monitoraggio, faremo riferimento a indicatori rivisti e aggiornati periodicamente.

Rappresentanza di genere a tutti i livelli

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo valutare e monitorare regolarmente il rapporto di genere per mantenere la supervisione del divario di genere interno e affrontarlo se necessario.
- Dobbiamo prestare particolare attenzione sia sul numero aggregato di donne rispetto agli uomini, sia sulla loro distribuzione ai diversi livelli della struttura organizzativa.
- Di fronte a squilibri di rappresentanza oggettivi, dobbiamo elaborare e attuare piani di risanamento che permettano di colmare progressivamente il divario e che prevedano il raggiungimento di tappe intermedie rispetto alla pianificazione a lungo termine e un monitoraggio continuo dei risultati raggiunti.

Pari opportunità di sviluppo professionale

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire che tutti i dipendenti abbiano accesso alle stesse opportunità di crescita professionale e di carriera in tutte le fasi del loro percorso professionale (compresa l'assunzione, l'avanzamento di carriera e lo sviluppo personale, l'accesso alla formazione, ecc.), con decisioni prese rigorosamente sulla base del merito e senza riguardo per le caratteristiche personali come l'identità di genere.
- Dobbiamo sostenere la genitorialità, garantendo la protezione del lavoro e facilitando il rientro dopo il congedo parentale. Dobbiamo implementare linee guida dedicate.



Sosteniamo l'obiettivo 8

Lavoro dignitoso e crescita economica



Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.8 applicabili al nostro ecosistema:

- Garantire **un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini**, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di pari valore.
- Prendere provvedimenti immediati ed efficaci per **sradicare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna** e garantire la proibizione ed eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile in tutte le sue forme.
- **Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro** per tutti i lavoratori.
- Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la **diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione**.

Condizioni di lavoro, orari di lavoro, permessi e ferie equi

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo sostenere i più alti principi e standard riconosciuti in materia di diritti umani, come gli standard internazionali del lavoro dell'ILO, e trattare tutti gli stakeholder interni ed esterni con dignità e rispetto. Dobbiamo valutare regolarmente tutti i diritti umani avversi che possiamo causare o a cui possiamo contribuire.
- Dobbiamo garantire che la manodopera impiegata che la manodopera impiegata sia in possesso di competenze adeguate e che l'organico sia correttamente dimensionato per lo svolgimento delle attività quotidiane.
- Tutti gli straordinari devono essere pre-concordati, poco frequenti, condotti rispettosamente e comunicati tempestivamente. Dobbiamo monitorare eventuali straordinari irregolari o eccessivi.
- Dobbiamo assicurarci che i dipendenti facciano pause ragionevoli nel corso della giornata lavorativa e che osservino almeno un giorno di riposo settimanale. Inoltre, dobbiamo garantire un numero ragionevole di giorni di ferie retribuiti nel corso dell'anno. I giorni di festa nazionale non devono essere conteggiati come giorni di ferie. I dipendenti possono assentarsi per malattie e feste nazionali, nonché per malattie professionali o infortuni sul lavoro, previa presentazione di opportuna certificazione. I periodi di ferie e congedo devono essere retribuiti. I dipendenti hanno inoltre diritto al congedo per seri motivi familiari, presentando opportuna certificazione e in tal caso devono essere retribuiti come previsto dalla normativa nazionale e in conformità ai rispettivi contratti di assunzione.

Retribuzioni e benefit

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo pagare a tutti i nostri dipendenti un salario conforme alle leggi salariali applicabili (compresi i salari minimi, le ore di straordinario - che devono essere volontarie - e i benefici obbligatori) e ai contratti di lavoro concordati. Dobbiamo evitare qualsiasi disparità di retribuzione per lo stesso lavoro, assicurandoci che la retribuzione sia determinata esclusivamente dal ruolo lavorativo e dalle responsabilità e non sia mai influenzata dal genere o da altre caratteristiche personali irrilevanti.
- Dobbiamo garantire che i nostri dipendenti ricevano un salario almeno sufficiente a coprire il costo della vita, compresi l'alloggio, l'assistenza sanitaria, l'alimentazione e l'istruzione per il dipendente e per i figli a carico.
- I salari, le retribuzioni e altri tipi di benefit non devono essere trattenuti o utilizzati a scopo intimidatorio, e tutte le deduzioni salariali non previste dalle leggi nazionali devono essere applicate solo dietro esplicita autorizzazione del lavoratore. Dobbiamo assicurarci che i nostri dipendenti siano retribuiti con regolarità e con modalità chiare, puntuali, dirette e pratiche. La retribuzione non deve essere sostituita da buoni, cambiali o strumenti di pagamento simili.

Azioni di miglioramento

- Adotteremo delle pratiche per innalzare notevolmente il livello retributivo rispetto ai minimi salariali previsti dalle legislazioni nazionali.
- Condurremo revisioni periodiche delle politiche salariali e delle politiche e procedure correlate, raffrontandole ai requisiti di legge e alle migliori prassi del settore.
- Attueremo programma di benefit basato su criteri meritocratici.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

Requisiti obbligatori

- Noi, e tutto il nostro ecosistema di terze parti, non dobbiamo avvalerci di alcuna forma di lavoro minorile, impegnandoci a garantire il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti pertinenti volti a prevenire il lavoro minorile e salvaguardare il benessere dei giovani lavoratori. L'occupazione di giovani è consentita solo se hanno raggiunto l'età legale per l'attività lucrativa o hanno completato la scuola dell'obbligo, a seconda di quale sia il più rigoroso. Inoltre, tale impiego non deve interferire con la loro istruzione o il loro benessere. In particolare, ai giovani lavoratori non devono essere assegnati compiti che possano compromettere la loro salute, come l'esposizione a sostanze pericolose, attività fisiche pesanti e prolungate, frequenti turni notturni o qualsiasi attività che violi gli standard di sicurezza sul lavoro stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
- Siamo tenuti a esaminare i documenti di identità ufficiali (ad es. carte di identità, certificati di nascita o passaporti) di tutti i nostri dipendenti allo scopo di verificarne l'età.
- Non dobbiamo assegnare ore di lavoro straordinario né turni notturni ai giovani lavoratori (cioè ai lavoratori di età inferiore ai 18 anni ma al di sopra dell'età legale per l'impiego del paese o dell'età stabilita per completare la scuola dell'obbligo. Per maggiori dettagli, si veda la Convenzione ILO 138).

Azioni di miglioramento

- Collaboreremo con organizzazioni riconosciute a livello internazionale che si occupano di tutela dei diritti dei lavoratori giovani, di lavoro minorile o qualsiasi altra forma di abuso.

Rifiuto di trattamenti disumani

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire, attraverso l'applicazione di politiche e meccanismi attuativi appropriati, la tutela e il rispetto costante dei diritti e della dignità di ogni singolo individuo. In quest'ottica, dobbiamo favorire l'adozione di incentivi finalizzati al cambiamento del comportamento piuttosto che azioni disciplinari.
- Dobbiamo ideare e adottare un sistema di segnalazione chiaro e facilmente accessibile, che permetta ai nostri dipendenti di denunciare potenziali violazioni delle politiche senza paura di subire ritorsioni, intimidazioni o altre forme di coercizione. Tali denunce devono essere seriamente considerate e valutate in modo costruttivo e professionale, e devono essere seguite da indagini obiettive e approfondite. Dobbiamo assicurarci che le azioni disciplinari, qualora necessarie, siano commisurate alla violazione e applicate in modo equo.

Salute, sicurezza e benessere sul lavoro

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire un ambiente di lavoro che dia priorità alla salute, alla sicurezza e al benessere generale dei nostri dipendenti, sia fisicamente che psicologicamente. Coltivando una cultura che valorizza e promuove il benessere e la sicurezza dei lavoratori, sosteniamo un ambiente di lavoro positivo e sicuro per tutti.
- Dobbiamo eliminare o mitigare i rischi dovuti all'esposizione e/o all'interazione con pericoli chimici, biologici e fisici, comprese le attività fisicamente impegnative. Devono essere forniti formazione, attrezzature, strutture e servizi adeguati per supportare la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori in tutti i luoghi di lavoro, nelle infrastrutture e negli alloggi dell'azienda, al fine di promuovere una cultura della sicurezza.

- Dobbiamo condurre valutazioni complete dei rischi e disporre di piani di emergenza efficaci. Dobbiamo rivederli regolarmente e implementare le procedure corrispondenti per gestire e mitigare efficacemente questi rischi.
- Dobbiamo controllare tutte le forme di pericolo. Nel caso in cui l'esposizione a situazioni o sostanze pericolose non possa essere mitigata con mezzi alternativi, dobbiamo fornire ai nostri dipendenti una formazione adeguata e dispositivi di protezione sottoposti a una corretta manutenzione.
- Dobbiamo progettare, implementare e mantenere aggiornati i programmi di formazione su salute, sicurezza, situazioni di emergenza o altri argomenti specifici che sono significativi per l'azienda ed estenderli a tutti i nostri dipendenti interessati.
- Dobbiamo garantire che i requisiti di salute e sicurezza siano sotto la responsabilità del senior management, che garantisce l'attuazione di meccanismi per stabilire un ambiente di lavoro sicuro e per proteggere la salute dei lavoratori.

Azioni di miglioramento

- Se possibile, automatizzeremo tutte le operazioni che possono comportare dei rischi per la salute dei lavoratori o violazioni del diritto a condizioni di lavoro eque.

Rifiuto della schiavitù moderna

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo proibire e combattere tutte le forme di lavoro forzato, coatto, o in condizioni di detenzione o schiavitù, nonché tutte le forme di traffico di esseri umani e le pratiche lavorative che sfruttano le persone che non sono in grado di esprimere un consenso alle loro azioni o che sono lesive dei diritti degli esseri umani.
- Non dobbiamo trattenere o distruggere i documenti di identità o i passaporti delle persone, così come i permessi di lavoro o i documenti originali di immigrazione.
- Dobbiamo rispettare i principi dei quadri internazionali più solidi e riconosciuti in materia di lotta alla schiavitù, come il Modern Slavery Act del Regno Unito e riferimenti simili.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo rispettare i diritti dei lavoratori, secondo le leggi locali, di associarsi e contrattare liberamente, cercare rappresentanza e aderire ai sindacati e/o ai consigli dei lavoratori.
- Dobbiamo incoraggiare e agevolare lo sviluppo di forme alternative di libera associazione in tutti i Paesi in cui la libertà di associazione o la contrattazione collettiva sono limitate dalla legge.
- Dobbiamo mettere in atto meccanismi che consentano ai nostri dipendenti di comunicare apertamente e interagire con la direzione aziendale in merito alle condizioni di lavoro e alle retribuzioni senza timore di rappresaglie, intimidazioni o altre forme di coercizione e ritorsione.
- In quest'ottica, tutti i dipendenti che esercitano o che in passato hanno esercitato, anche con un altro datore di lavoro, il diritto di associazione in qualsiasi forma, non devono subire minacce, penalizzazioni, discriminazioni, ritorsioni disciplinari o coercizioni, e non deve essere loro rifiutata l'assunzione.

Monitoraggio degli incidenti

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo lavorare per evitare tutte le forme di incidenti sul lavoro che mettono a repentaglio il benessere e la sicurezza dei lavoratori, compresi gli incidenti legati alla sicurezza psicologica.

Azioni di miglioramento

- Terremo traccia di tutti gli incidenti che si verificano sotto queste ipotesi e ne monitoreremo l'andamento nel tempo, fornendo dati accessibili e trasparenti.

Continuità aziendale, gestione dei rischi

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo implementare un processo strutturato di analisi, gestione e monitoraggio dei rischi (ad esempio, esterni/strategici, aziendali/operativi, legali e di conformità, finanziari) su base regolare e garantire che questo processo sia aggiornato per riflettere l'evoluzione del profilo di rischio complessivo dell'azienda e qualsiasi cambiamento significativo.
- Dobbiamo essere responsabili dello sviluppo e dell'attuazione di adeguati piani di continuità operativa o di modelli di gestione del cambiamento. In particolare, quando si presenta un rischio potenziale, dobbiamo essere in grado di implementare piani di mitigazione per garantire la continuità delle operazioni aziendali vitali e delle funzioni critiche.
- Dobbiamo essere preparati in caso di eventi di forza maggiore che potenzialmente mettano a rischio l'operatività della catena del valore, ad esempio pandemie o altri tipi di eventi su scala globale.
- Dobbiamo implementare un'infrastruttura e controlli di cybersicurezza robusti per salvaguardare le nostre informazioni e i nostri sistemi (inclusi i sistemi di Tecnologia Operativa, Operation Technology System), aderendo ai quadri di riferimento riconosciuti dal settore che garantiscano la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati, e che i sistemi siano protetti e conformi alle normative applicabili. Inoltre, dobbiamo disporre di un sistema di monitoraggio completo per valutare e migliorare costantemente l'efficacia delle nostre misure di cybersicurezza. Tale sistema deve comprendere la formazione continua degli stakeholder interni e lo sviluppo di piani di emergenza e di risposta per affrontare in modo rapido ed efficace potenziali incidenti, come le violazioni dei dati.
- Dobbiamo aumentare la consapevolezza sui rischi a cui l'azienda è esposta e comunicare i risultati della valutazione dei rischi agli stakeholder interessati all'interno dell'azienda, integrandoli nella strategia, nei business plan e nella formazione.

Coinvolgimento e soddisfazione delle persone

Azioni di miglioramento

- Dovremmo migliorare continuamente il benessere e la soddisfazione lavorativa dei nostri dipendenti. Per raggiungere questo obiettivo, dobbiamo mettere in atto solidi meccanismi di coinvolgimento per misurare la loro soddisfazione, compresi sondaggi regolari. L'obiettivo è quello di promuovere un ambiente in cui la soddisfazione dei dipendenti e la realizzazione personale prosperino.



Sosteniamo l'obiettivo 9

Industria, innovazione e infrastrutture

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



Industria, innovazione e infrastrutture

Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e sostenere l'innovazione

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.9 applicabili al nostro ecosistema:

- **Aumentare la ricerca scientifica**, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale in tutti gli Stati – in particolare in quelli in via di sviluppo – nonché incoraggiare le innovazioni e incrementare considerevolmente, entro il 2030, il numero di impiegati per ogni milione di persone, nel settore della ricerca e dello sviluppo e la spesa per la ricerca – sia pubblica che privata – e per lo sviluppo.
- **Supportare lo sviluppo tecnologico interno**, la ricerca e l'innovazione nei Paesi in via di sviluppo, anche garantendo una politica ambientale favorevole, inter alia, per una diversificazione industriale e un valore aggiunto ai prodotti.

Ricerca scientifica, aggiornamento delle competenze tecnologiche

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo promuovere la ricerca scientifica e lo sviluppo di capacità tecnologiche nelle nostre unità operative e nel nostro ecosistema, con l'obiettivo di soddisfare e, se possibile, superare le aspettative dei nostri clienti, le tendenze della concorrenza e gli sviluppi tecnologici del nostro settore di riferimento.

Azioni di miglioramento

- Sosterremo la ricerca scientifica, la formazione e i progetti di cooperazione internazionale pertinenti in relazione alla nostra attività.
- Inviteremo scienziati e ricercatori a presentare proposte di progetti di ricerca di alto livello negli ambiti scientifici pertinenti alle nostre attività.

Miglioramento continuo

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo migliorare continuamente le nostre attività, definendo strategie chiare e obiettivi di prestazioni, e attuando corrispondenti piani di implementazione.

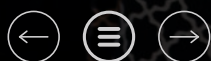
Azioni di miglioramento

- Misureremo i nostri progressi mediante strumenti idonei, valutazioni, ispezioni, audit o qualsiasi altra forma di processo o verifica di gestione e adotteremo le necessarie azioni correttive per risolvere tutte le carenze rilevate.
- Gli obiettivi di miglioramento continuo saranno compresi negli obiettivi di prestazioni e negli incentivi previsti per i nostri manager.
- Favoriremo la creazione di valore condiviso attraverso obiettivi comuni e incentivi di qualsiasi forma adatta a promuovere il miglioramento continuo.
- Adotteremo un regolare processo di analisi comparativa esterna con la concorrenza, sulla base di criteri, obiettivi e metodologie di miglioramento continuo pertinenti per il nostro settore di riferimento.



Sosteniamo l'obiettivo 10

Ridurre le disuguaglianze



Ridurre le disuguaglianze

Ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i paesi

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.10 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- Responsabilizzare e promuovere l'**inclusione sociale, economica e politica di tutti**, a prescindere dall'età, dal genere, dalla disabilità, dalla razza, dall'etnia, dalla provenienza, dalla religione, dalle condizioni economiche o da altre caratteristiche di status.
- Adottare **politiche**, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per **raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza**.

Diversità e inclusione

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo promuovere la diversità e favorire una cultura inclusiva che sostenga attivamente l'empowerment e la rappresentanza. È nostra responsabilità garantire a tutti eque opportunità di crescita professionale, libere da ogni forma di discriminazione.
- Dobbiamo implementare programmi per sostenere la diversità e l'inclusione sul posto di lavoro.
- Dobbiamo disporre di meccanismi che consentano ai nostri dipendenti di comunicare e interagire apertamente con la direzione dell'azienda in merito alle preoccupazioni relative alle violazioni della condotta sul posto di lavoro senza timore di rappresaglie, intimidazioni o altre forme di coercizione. Dobbiamo indagare su ogni preoccupazione o segnalazione con un processo formale, imparziale ed equo e intraprendere azioni correttive se necessario.
- Dobbiamo fornire formazione e sviluppo delle competenze a tutti i nostri dipendenti su questioni di diversità, inclusione e non discriminazione, e su come gestire potenziali circostanze difficili.



Azioni di miglioramento

- Metteremo in atto meccanismi per misurare il livello di diversità all'interno dell'azienda e per monitorarne l'evoluzione nel tempo, investendo energie e sforzi in azioni concrete, volte a porre rimedio a eventuali problemi di discriminazione o di inadeguato livello di rappresentanza.

Pari opportunità e non discriminazione

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo impegnarci per le pari opportunità e garantire che l'ambiente di lavoro, tutte le nostre politiche e procedure, siano eque e prive di molestie, discriminazioni e qualsiasi altro trattamento duro o disumano.
- Dobbiamo controllare periodicamente il rapporto tra i salari più alti e più bassi pagati ai lavoratori e siamo tenuti a prendere provvedimenti per assicurare che tale rapporto rimanga ragionevole, al fine di contribuire ad un'equa distribuzione della ricchezza nella società.

Azioni di miglioramento

- Identificheremo e formeremo persone responsabili dell'applicazione delle politiche in materia di diversità, parità di opportunità e non discriminazione all'interno dell'organizzazione. Queste persone dovranno essere disponibili a comunicare e ad interagire in modo aperto con tutti i dipendenti.

Politica contro la violenza e le molestie

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire la sicurezza, la dignità e il rispetto di tutti i lavoratori. In questo senso, siamo tenuti a svolgere un ruolo di cura delle persone che vivono situazioni di subordinazione o che sono più esposte al rischio di violenza o molestie.
- Dobbiamo adottare una politica contro la violenza e le molestie. Tale documento deve essere comunicato in modo completo e adeguato a tutti i lavoratori ed essere periodicamente aggiornato.





Sosteniamo l'obiettivo 11

Città e comunità sostenibili



Città e comunità sostenibili

Rendere le città inclusive, sicure, resilienti e sostenibili

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.11 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- Entro il 2030, potenziare un'**urbanizzazione inclusiva e sostenibile** e la capacità di pianificare e gestire in tutti i paesi un insediamento umano che sia partecipativo, integrato e sostenibile
- Entro il 2030, ridurre l'**impatto ambientale negativo pro-capite delle città**, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani e di altri rifiuti
- Entro il 2020, aumentare considerevolmente il numero di città e insediamenti umani che adottano e attuano **politiche integrate** e piani tesi all'**inclusione, all'efficienza delle risorse, alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici**, alla resistenza ai disastri, e che promuovono e attuano una **gestione olistica del rischio di disastri** su tutti i livelli, in linea con il Quadro di Sendai per la Riduzione del Rischio di Disastri 2015-2030.

Coinvolgimento della comunità

Azioni di miglioramento

- Avremo un ruolo attivo in relazione alla cittadinanza d'impresa, che si traduce nella partecipazione ad attività comunitarie, azioni filantropiche e di volontariato, al fine di sostenere lo sviluppo culturale ed economico della comunità.
- Lavoreremo a stretto contatto con gli stakeholder locali con l'obiettivo di garantire l'inclusione sociale di tutte le persone e il loro accesso ai servizi essenziali.
- Laddove la categoria lo consenta, daremo la preferenza a fornitori locali, per favorire lo sviluppo dell'economia locale e rendere più efficienti e meno impattanti per l'ambiente i trasporti legati all'approvvigionamento dei materiali.

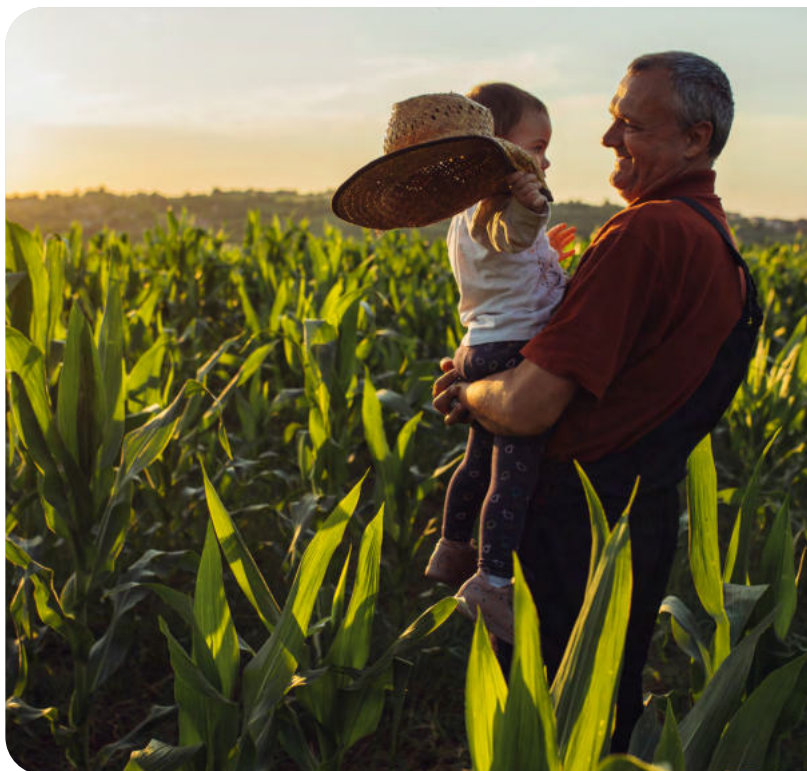
Patrimonio culturale, aree verdi ed edifici migliori

Requisiti obbligatori

- Nello svolgimento delle nostre operazioni, teniamo conto dell'impatto che abbiamo sul territorio locale e sulla comunità di riferimento.
- Dobbiamo garantire la conservazione del patrimonio culturale e ambientale che circonda i nostri siti e investire in attività che ne permettano lo sviluppo nel tempo.
- Quando si considera l'impatto generato dall'azienda, bisogna includere anche quello degli edifici in cui l'azienda opera.
- Dobbiamo rispettare i diritti umani, compreso il diritto a un ambiente pulito e sano, delle comunità locali intorno ai siti in cui operiamo.

Azioni di miglioramento

- Presteremo particolare attenzione all'efficienza degli edifici stessi, facendo riferimento, ove possibile, alle migliori pratiche internazionali o a standard riconosciuti per edifici sostenibili. Questo sarà inoltre integrato nei parametri per la selezione degli edifici.



Mobilità sostenibile

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo dotarci di politiche e linee guida che regolino il trasporto umano, con un focus specifico sui viaggi d'affari e sulle flotte aziendali, per ridurre al minimo le emissioni di gas serra.
- Durante i viaggi di lavoro, dobbiamo ottimizzare le nostre scelte, riducendo il numero di viaggi effettuati e di persone coinvolte, optando per soluzioni di trasporto alternative e più sostenibili, quando possibile.

Azioni di miglioramento

- Includeremo nella selezione delle auto sia soluzioni ibride ed elettriche, con l'obiettivo di raggiungere gradualmente un parco auto senza motori a combustibili fossili (veicoli elettrici e/o plug-in) e quindi di ridurre al minimo l'impronta di carbonio del trasporto.



Sosteniamo l'obiettivo 12

Consumo e produzione responsabili

12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Consumo e produzione responsabili

Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.12 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- Raggiungere la gestione **eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti** durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati.
- Ridurre sensibilmente il loro **rilascio in aria, acqua e suolo** per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente.
- Raggiungere la **gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali**.
- **Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti** attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.

Trattamento dei rifiuti ed emissioni

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo adottare processi di smaltimento dei rifiuti che non danneggino l'ambiente e ridurre al minimo l'inquinamento delle acque, dell'aria e del suolo.
- Dobbiamo adottare sistemi per controllare, immagazzinare, gestire e riciclare in modo appropriato le materie prime e i rifiuti che hanno il potenziale di avere un impatto negativo sulla salute umana o sulla conservazione dell'ambiente (come i rifiuti pericolosi), nonché per ridurre le emissioni atmosferiche.
- Dobbiamo disporre di sistemi per controllare e ridurre in modo appropriato le emissioni atmosferiche e di gas serra (GHG) sulla base di un approccio gerarchico: evitare, ridurre, sostituire e rimuovere.
- Dobbiamo preservare gli ecosistemi naturali attraverso iniziative ambientali per proteggere e rivalutare le risorse locali, nonché preservare la buona salute e gli standard di vita delle comunità locali.

Azioni di miglioramento

- Promuoveremo azioni volte ad aumentare la consapevolezza riguardo agli attributi di sostenibilità e all'impatto ambientale dei prodotti e dei servizi, assicurandoci che clienti e utenti sappiano come il prodotto debba essere utilizzato, mantenuto e gestito in modo corretto e sostenibile a fine vita.

Sostanze chimiche pericolose, informazione e gestione

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo impegnarci per l'uso responsabile delle sostanze chimiche, al fine di prevenire e ridurre al minimo i loro potenziali effetti sulla salute umana e sull'ambiente, selezionando sostanze chimiche meno pericolose ove possibile. Siamo consapevoli che questo impegno deve essere considerato durante l'acquisizione di nuovi prodotti sviluppati da terzi.
- Dobbiamo impegnarci a progettare processi chiusi con strategie di contenimento efficaci basate sulle migliori prassi disponibili e su sistemi chiusi per evitare qualsiasi potenziale emissione nell'ambiente.
- Siamo tenuti ad assicurare una gestione responsabile delle sostanze chimiche pericolose, mediante l'applicazione di standard coerenti nelle nostre attività di produzione conto terzi.
- Dobbiamo adottare una strategia di gestione basata su una classificazione per categorie delle sostanze chimiche nuove, qualora non sia disponibile una caratterizzazione tossicologica completa. È fondamentale garantire che i dipendenti siano pienamente formati e comprendano le proprietà pericolose dei materiali che maneggiano, compresi i composti farmaceutici e i materiali farmaceutici intermedi.
- Dobbiamo prevedere un'adeguata formazione dei nostri dipendenti in merito alle procedure corrette di impiego, stoccaggio, manipolazione e smaltimento dei materiali pericolosi con cui lavorano.

- Dobbiamo fornire e mettere a disposizione di tutti gli attori dell'ecosistema informazioni relative ai pericoli chimici, al fine di facilitare l'adozione di strategie di controllo appropriate attraverso la gestione dei rischi.
- Dobbiamo impegnarci a favore dell'apertura e della trasparenza per quanto riguarda la gestione delle sostanze chimiche pericolose.

Azioni di miglioramento

- Ricercheremo attivamente processi chimici più sostenibili, riducendo al minimo l'impatto ambientale, utilizzando i principi della "chimica verde".
- Applicheremo i principi della "chimica verde" e di efficienza per ottimizzare i processi in un'ottica di riduzione al minimo di sostanze chimiche, rifiuti e emissioni associate.
- Valuteremo la possibilità di utilizzare processi di biotrasformazione (ad es. biocatalisi).

Trattamento dell'acqua

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo adottare sistemi che garantiscano la sicurezza nella gestione degli scarichi delle acque reflue.
- Dobbiamo adottare sistemi che garantiscano la gestione, la misurazione, il controllo e il trattamento appropriati di tutti i tipi di acque reflue che potrebbero avere effetti negativi sulla salute umana o sull'ambiente, prima della loro emissione nell'ambiente.

Azioni di miglioramento

- Investiremo in tecnologie a basso impatto e soluzioni di risparmio e riciclo idrico.

Uso efficiente delle risorse

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo utilizzare le risorse e i multimateriali in modo responsabile, riconoscendo che il loro riciclo è spesso complesso e non sempre disponibile localmente. Pertanto, dobbiamo dare priorità alle soluzioni progettate per una facile riciclabilità e sostenibilità. Promuoveremo innovazioni nei multimateriali che migliorino le prestazioni, riducano il consumo di materiali e minimizzino gli sprechi, affrontando le sfide associate al riutilizzo e riciclo.
- Dobbiamo limitare il più possibile l'uso di risorse limitate, come le fonti di energia non rinnovabili tra cui il gas naturale, il petrolio, il carbone e le terre rare, oltre a salvaguardare le risorse naturali.

Azioni di miglioramento

- Investiremo in tecnologie a basso impatto e sistemi di efficienza energetica, produzione di energia rinnovabile, soluzioni per il risparmio delle risorse e il riciclo.
- Inviteremo i nostri dipendenti a promuovere il riuso e il riciclo dei materiali, e a ridurre le emissioni in tutte le fasi di lavoro, ad esempio durante il trasporto, le trasferte di lavoro, l'uso degli spazi e delle attrezzature da ufficio, così come nella vita personale, e in tutte le aree pertinenti.

Trasparenza - report sui KPI sociali e ambientali

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo raccogliere, monitorare, aggiornare e condividere le nostre prestazioni e il nostro impatto ESG (compresa la nostra maturità nell'adattamento e nella mitigazione dei cambiamenti climatici), utilizzando standard riconosciuti a livello globale e strumenti ESG pertinenti.
- Dobbiamo comunicare eventuali problemi o difficoltà nell'applicazione del presente Codice.
- Dobbiamo renderci disponibili per audit esterni per verificare la conformità e l'attuazione pratica dei principi riportati nel presente documento. Dobbiamo collaborare per ottimizzare gli audit delle nostre attività, infrastrutture o laboratori attraverso uno scambio di informazioni trasparente e continuo. Ci impegniamo a dotarci di procedure chiare e condivise e di linee guida concretamente applicabili.
- Dobbiamo condividere obiettivi concreti per migliorare sistematicamente le nostre pratiche ESG.

Azioni di miglioramento

- Svilupperemo e implementeremo strumenti adatti a monitorare l'impatto degli interventi di sviluppo sostenibile attraverso una serie di indicatori chiave di prestazione (Key Performance Indicators, KPI) specifici, da concordare insieme agli attori interessati dell'ecosistema o facendo riferimento a framework riconosciuti a livello internazionale come il B Impact Assessment (BIA), lo strumento utilizzato dalle B Corp per misurare i propri impatti.
- Comunicheremo esternamente l'impatto delle nostre iniziative e gli obiettivi ESG.

Prodotti e servizi sostenibili

Azioni di miglioramento

- Progetteremo i nostri prodotti o servizi adottando un approccio basato sul ciclo di vita e sui principi dell'economia circolare. Questo significherà ripensare i prodotti e servizi secondo i principi della sostenibilità, estendendo l'approccio non solo al prodotto stesso ma anche ai suoi componenti e alle scelte di imballaggio. Inoltre, incoraggeremo i fornitori a facilitare lo smaltimento di tutti i materiali che formano il prodotto e di stimolare il riutilizzo delle relative componenti a fine vita.

Approccio precauzionale

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo attuare in modo proattivo le misure di salvaguardia ogni volta che le nostre attività comportano potenziali rischi per la salute umana o per l'ambiente.





Sosteniamo l'obiettivo 13

Azione per il clima



Azione per il clima

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e i suoi impatti

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.13 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- **Rafforzare in tutti i Paesi la capacità di ripresa e di adattamento** ai rischi legati al clima e ai disastri naturali.
- **Integrare le misure di cambiamento climatico** nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.
- **Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione** e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva.

Cambiamento climatico

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo disporre di sistemi per mappare, monitorare e ridurre tutte le emissioni di gas serra della catena del valore in modo trasparente, ove possibile, e seguire gli standard internazionali pertinenti e aderire a iniziative riconosciute, come la Science-based Targets Initiative (SBTi) e il Carbon Disclosure Project (CDP), e a quelle che potrebbero sorgere in futuro.
- Dobbiamo comprendere il nostro impatto sul clima e sulla biodiversità, lavorando per ridurre e mitigare la nostra impronta ove possibile. Dobbiamo anche mirare a ridurre progressivamente la nostra impronta di carbonio per ridurre attivamente gli impatti climatici negativi a livello globale, secondo standard basati sulla scienza.
- Dobbiamo sviluppare un piano per raggiungere gli obiettivi di riduzione delle emissioni che non consideri la compensazione delle emissioni come riduzione delle emissioni per il progresso degli obiettivi a breve o lungo termine (secondo lo standard Net-Zero di SBTi).
- Il piano di riduzione delle emissioni di gas serra deve basarsi sulla definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni scientificamente convalidati e sull'avanzamento progressivo verso questi obiettivi. La riduzione delle emissioni deve essere l'obiettivo principale del piano di cui sopra, che deve essere attuato attraverso l'ottimizzazione dei processi e dei consumi, ponendo particolare attenzione ad agire strategicamente negli ambiti più rilevanti per l'azienda, come ad esempio i consumi energetici, la logistica, gli spostamenti, ecc.
- Dobbiamo disporre di sistemi per monitorare il progresso del piano su base periodica. Il processo deve includere la misurazione e il controllo delle emissioni dirette e indirette (Scope 1,2,3) e informazioni affidabili e accessibili. I dati sulle emissioni devono essere divulgati in modo trasparente.
- Dobbiamo incoraggiare la circolarità (compreso il riuso e il riciclo), adottando misure per migliorare l'efficienza delle risorse (come l'acqua), privilegiando le fonti rinnovabili e sostenibili. Dobbiamo progettare e attuare un piano di investimenti in tecnologie a basso impatto, sistemi di efficienza energetica e soluzioni per la produzione di energia rinnovabile.

Azioni di miglioramento

- Progetteremo, presenteremo e implementeremo obiettivi chiari di riduzione delle emissioni o adotteremo un piano di riduzione ambizioso secondo la Science Based Target Initiative (SBTi), con l'obiettivo finale di passare al Net Zero.
- Faremo affidamento sulla rimozione e lo stoccaggio permanenti del carbonio per controbilanciare l'ultimo 10% delle emissioni residue che non possono essere eliminate (secondo lo standard Net-Zero di SBTi). Nel fare ciò, acquisteremo crediti di rimozione del carbonio (Carbon Removal Credit) di alta qualità tenendo conto di criteri e programmi internazionali affidabili.

Efficienza energetica

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo ridurre al minimo il consumo di energia, dare priorità all'acquisto di energia rinnovabile certificata e, ove possibile, generare l'energia per soddisfare le nostre esigenze. La riduzione dei consumi energetici deve seguire un piano di miglioramento progressivo che preveda obiettivi incrementali e un monitoraggio costante dei risultati, proiettandoci verso un futuro energetico sostenibile.





Sosteniamo l'obiettivo 15

Vita sulla Terra



Vita sulla Terra

Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.15 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- Intraprendere azioni efficaci ed immediate per **ridurre il degrado degli ambienti naturali, arrestare la distruzione della biodiversità** e proteggere le specie a rischio di estinzione.
- Mobilitare e incrementare in maniera significativa le risorse economiche da ogni fonte per **preservare e usare in maniera sostenibile la biodiversità e gli ecosistemi**.

Approvvigionamento responsabile

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale e ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente. Dobbiamo incoraggiare la conservazione delle risorse naturali, la riduzione delle emissioni di gas serra, la conservazione della biodiversità e dell'acqua pulita, la minimizzazione e il controllo dell'uso di materiali pericolosi e multimateriali ove possibile, e l'impegno in attività di riutilizzo e riciclaggio.
- Dobbiamo disporre di sistemi per eseguire la due diligence sulla nostra catena del valore per supportare l'approvvigionamento legale e sostenibile di qualsiasi materiale che abbia un impatto.
- Dobbiamo identificare, affrontare e mitigare qualsiasi rischio connesso all'estrazione dei minerali provenienti da aree geografiche ad alto rischio.
- Per selezionare e valutare collaborazioni o partnership con altre aziende all'interno della nostra catena del valore, dobbiamo considerare il profilo di sostenibilità e la rispondenza ai principi di questo Codice di Condotta. L'implementazione degli interventi migliorativi descritti nel presente Codice costituirà elemento di differenziazione.

Azioni di miglioramento

- Intraprenderemo collaborazioni con attori del nostro Ecosistema, enti governativi, associazioni internazionali e comunità locali per favorire la sensibilizzazione sulle tematiche connesse ai minerali provenienti da zone di conflitto. Promuoveremo iniziative volte a ridurre l'uso di materiali critici e programmi mirati a individuare aree di approvvigionamento e prodotti alternativi.

Preparazione e risposta alle emergenze

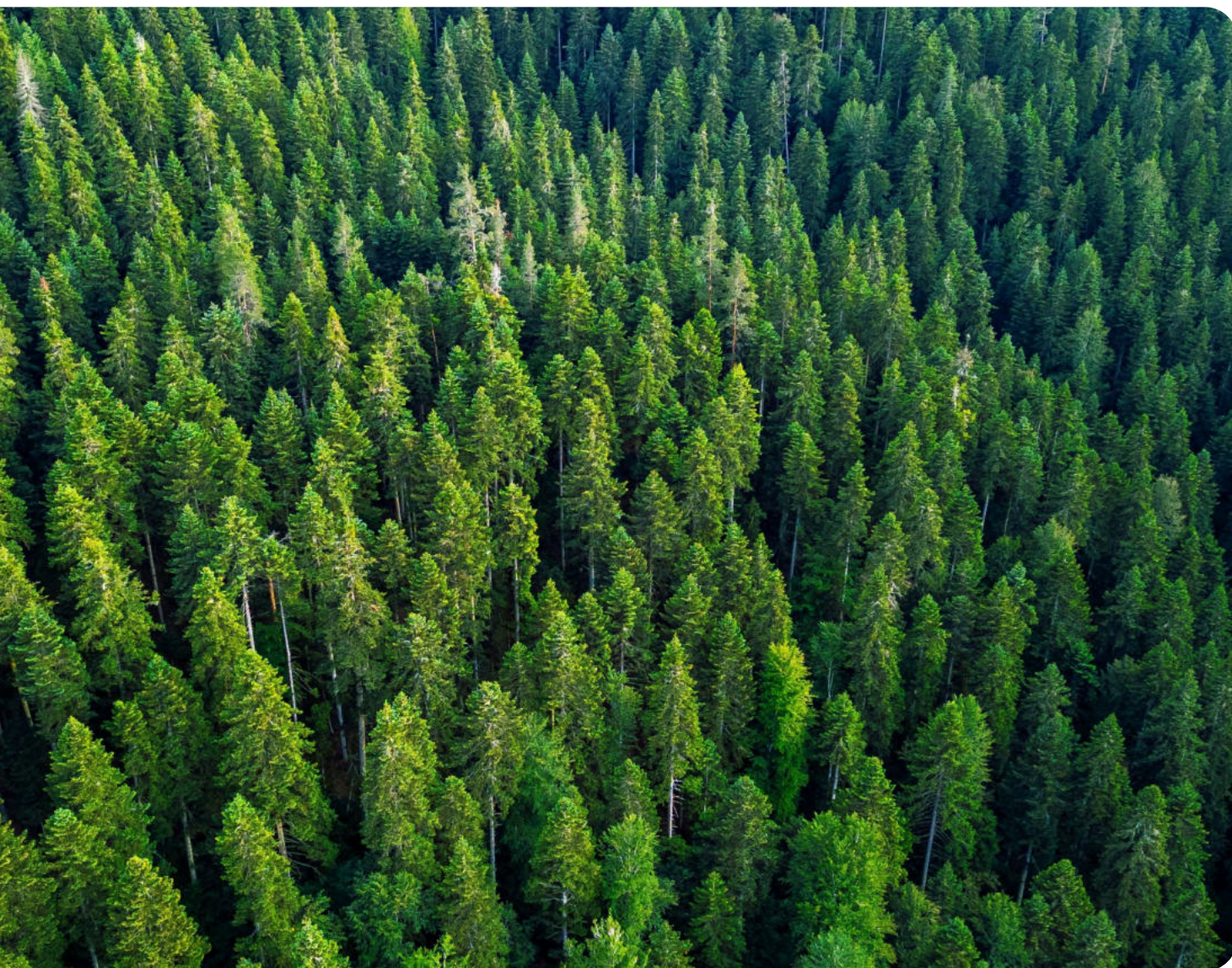
Requisiti obbligatori

- Dobbiamo disporre di piani di emergenza e procedure di risposta chiari, efficaci e aggiornati per prevenire, gestire e mitigare potenziali emergenze ambientali come sversamenti e rilasci accidentali nell'ambiente.
- Dobbiamo predisporre piani di emergenza e programmi di contromisure in caso di rilasci accidentali.
- Dobbiamo consentire ai dipendenti interessati di essere preparati a gestire le fuoriuscite e i rilasci accidentali in modo professionale, intervenendo come previsto dai piani di emergenza e adottando le contromisure previste.
- Dobbiamo mantenere e rendere accessibili ai nostri dipendenti le adeguate attrezzature di emergenza e contenimento.
- Dobbiamo identificare tutti i materiali o i processi potenzialmente rischiosi, ed etichettare e conservare tali materiali in modo appropriato (ad esempio, contenitori, recipienti, ecc.).

Benessere degli animali

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo riconoscere il ruolo inestimabile che gli animali svolgono nel progresso della nostra ricerca e sviluppo medico. Alla luce di ciò, ci atteniamo ai più alti standard etici e di benessere, trattando tutti gli animali con il massimo rispetto e ricorrendo a soluzioni alternative scientificamente valide quando possibile. Questo impegno per il benessere degli animali non è solo un imperativo morale, ma anche una necessità scientifica che informa e guida ogni azione che intraprendiamo nella nostra ricerca.
- Tutte le aziende che conducono test sugli animali devono promuovere il benessere dell'animale, assicurando che tutti gli animali sotto la loro cura siano trattati umanamente: abbiano accesso a cibo, acqua, alloggi adeguati e riduzione al minimo dello stress e del dolore. Le nostre strutture di ricerca sono progettate e mantenute per fornire in modo affidabile agli animali un riparo, un'alimentazione, una cura specifici e in condizioni ambientali che consentano comportamenti naturali, con il minimo stress o sofferenza.
- Dobbiamo promuovere il principio delle 3R (sviluppo scientifico e tecnologico), favorendo il più possibile la sostituzione del modello animale prescelto con modelli che non prevedano l'uso di animali (Replacement), la riduzione del numero di animali utilizzati (Reduction) e del livello di sofferenza imposto agli animali, migliorando attivamente la qualità di vita dell'animale durante l'intero arco della sua vita (Refinement).
- Dobbiamo garantire che tutto il personale coinvolto nella cura e nell'utilizzo degli animali sia adeguatamente e continuamente formato su pratiche responsabili per il benessere degli animali.





Sosteniamo l'obiettivo 16

Pace, giustizia e istituzioni forti



Pace, giustizia e istituzioni forti

Promuovere società pacifiche e inclusive per lo sviluppo sostenibile, garantire l'accesso alla giustizia per tutti e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.16 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- Ridurre sensibilmente la **corruzione e gli abusi di potere** in tutte le loro forme.
- Garantire un **processo decisionale** responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.
- Garantire un **pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali**, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali.
- Promuovere e applicare **leggi non discriminatorie e politiche** di sviluppo sostenibile.

Etica

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo agire con onestà e condurre le nostre attività in maniera eticamente ineccepibile.
- Dobbiamo identificare, evitare e gestire tempestivamente qualsiasi conflitto di interessi e notificare a tutte le parti interessate l'insorgere di un conflitto di interessi effettivo o potenziale.

Azioni di miglioramento

- Progetteremo, implementeremo e comunicheremo chiaramente a tutti i nostri dipendenti un codice di condotta scritto e completo.

Requisiti rilevanti

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo rispettare tutte le leggi, i regolamenti, gli standard riconosciuti e qualsiasi altro requisito pertinente.
- Dobbiamo elaborare e applicare programmi e procedure che permettano di verificare la conformità e i progressi compiuti in relazione agli obblighi di legge e ad eventuali altri requisiti pertinenti.
- Dobbiamo identificare e comunicare in maniera efficace a tutte le persone interessate all'interno della nostra organizzazione tutti i requisiti applicabili al nostro campo di attività che sono previsti dalla legge, imposti dai clienti, attuabili a livello locale o che ci siamo impegnati volontariamente a rispettare.
- Dobbiamo mettere in atto dei meccanismi che permettano di tracciare le segnalazioni da parte di dipendenti o della comunità di non conformità agli obblighi e agli impegni interni ed esterni, continuando a vigilare in relazione alle problematiche esaminate e risolte in precedenza.

Azioni di miglioramento

- Svilupperemo e implementeremo una metodologia affidabile per identificare e monitorare le novità in materia giuridica, legislativa e regolamentare che possono essere potenzialmente applicabili alle nostre attività.
- Informeremo in modo chiaro e trasparente i nostri dipendenti e i principali stakeholder delle eventuali multe e sanzioni al fine di monitorare la conformità e i progressi verso la piena ottemperanza agli obblighi regolamentari.
- Se coinvolti in pubbliche relazioni, dobbiamo essere iscritti in registri appropriati (in conformità con le leggi e i regolamenti locali), come ad esempio il Registro della Trasparenza nell'UE, che regolano attraverso specifici Codici di Condotta le indicazioni da seguire per implementare pratiche di advocacy e lobbying etiche e trasparenti.

Autorizzazioni ambientali

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo rispettare tutte le norme ambientali applicabili. In particolare, dobbiamo ottenere e tenere traccia di tutte le necessarie autorizzazioni ambientali, licenze, registrazioni delle informazioni e restrizioni. Dobbiamo rispettare tutte le relative prescrizioni operative e di notifica.
- Dobbiamo sviluppare e implementare un insieme organico di politiche e procedure interne per la gestione di tutte le problematiche ambientali rilevanti.
- Dobbiamo sviluppare e implementare dei sistemi che permettano di monitorare le prestazioni ambientali e di gestire tutti gli obblighi pertinenti correlati al rispetto delle norme internazionali riconosciute e delle prassi di settore.
- Dobbiamo trasmettere alle autorità interne ed esterne competenti tutti i rapporti obbligatori di routine e segnalare le eventuali violazioni o eccezioni rispetto alle prescrizioni in materia ambientale.

Azioni di miglioramento

- Esamineremo, valuteremo, controlleremo e limiteremo in modo proattivo tutte le attività che hanno un impatto diretto sull'ambiente, ma per le quali non sono previsti obblighi o licenze.
- Redigeremo e manterremo aggiornato un inventario locale dei consumi di materiali e degli scarichi che hanno un potenziale impatto ambientale.

Concorrenza leale tra terze parti

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo adottare pratiche commerciali leali e svolgere le nostre attività nel rispetto dei principi di concorrenza equa e delle leggi antitrust pertinenti.

Azioni di miglioramento

- Metteremo in atto attività di policy making per favorire una concorrenza leale tra terze parti, impegnandoci con le istituzioni e le associazioni competenti.

Integrità aziendale e meccanismi di reclamo

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo proibire qualsiasi forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o “facilitation payment” (pagamenti volti ad accelerare azioni governative di routine). Non dobbiamo pagare o accettare tangenti, ricorrere a incentivi illegali nei rapporti di affari o di governo, o svolgere altre attività volte a ottenere un vantaggio sleale. Per raggiungere questo obiettivo, dobbiamo disporre di sistemi adeguati per prevenire la corruzione.
- Non dobbiamo offrire o ricevere inappropriati benefit di natura finanziaria o materiale come doni costosi finalizzati a influenzare le decisioni aziendali e commerciali e/o che possano compromettere l'integrità e/o la reputazione di Chiesi ed essere considerati da una parte neutrale come mezzi volti a meritare gratitudine o ad ottenere vantaggi impropri.
- Dobbiamo adottare e incoraggiare meccanismi di reclamo che consentano ai nostri dipendenti di comunicare e interagire apertamente con la direzione dell'azienda in merito a preoccupazioni, violazioni o attività illegali sul posto di lavoro senza minacce o ritorsioni, intimidazioni o molestie. Dobbiamo indagare su qualsiasi preoccupazione e/o incidente con un processo formale, imparziale ed equo e adottare le misure appropriate ove necessario. Durante e a seguito di questo processo, dobbiamo garantire la riservatezza della segnalazione, del segnalante, delle persone coinvolte nella condotta segnalata, e vietiamo qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante: ci impegniamo a proteggere tutti i segnalanti da qualsiasi forma di discriminazione e/o ritorsione, in relazione a qualsiasi segnalazione effettuata in buona fede. Ciò può essere fatto attraverso l'attuazione di una politica di whistleblowing e l'istituzione di comitati ad hoc.

Lavoro etico e responsabile

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo adottare un sistema di procedure di selezione del personale equo ed etico, che venga applicato in maniera uniforme sia internamente
- all'azienda che da parte di un reclutatore, eventuali società di selezione o altri agenti esterni. Dobbiamo proibire ed evitare il lavoro forzato, vincolato o servile, il lavoro carcerario involontario, o prendere parte a qualsiasi tratta di esseri umani o qualsiasi forma di schiavitù moderna, e vietiamo l'impiego di lavoratori senza regolari permessi di lavoro come richiesto dalle leggi locali. Dobbiamo garantire la libertà di circolazione e vietare i pagamenti per un posto di lavoro.
- Dobbiamo fornire ai nostri dipendenti una copia scritta del contratto di lavoro o della lettera di assunzione, redatti in una lingua conosciuta sia dal datore di
- lavoro che dal dipendente, in cui siano riportate in dettaglio le condizioni di collaborazione.

Azioni di miglioramento

- Organizzeremo meccanismi di revisione periodica delle nostre politiche e prassi di assunzione, eventualmente con il supporto di professionisti legali qualificati esterni, se necessario.

Marketing Etico

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire che tutte le informazioni sull'Azienda, i suoi prodotti e le sue attività siano accurate e trasparenti, in conformità con gli standard e i principi di marketing etico. Dobbiamo fornire informazioni equilibrate ed evitare affermazioni fuorvianti.
- Dobbiamo utilizzare canali di comunicazione adeguati, compresi quelli digitali e i social media, per condividere informazioni pertinenti e dobbiamo agire in modo responsabile e trasparente nel farlo.
- Dobbiamo garantire che tutte le affermazioni, comprese quelle relative alla sostenibilità e all'impatto ambientale/sociale, siano basate su dati e informazioni aggiornati, verificabili e referenziati.

Protezione dei dati e della proprietà intellettuale

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo garantire che i sistemi di gestione e sicurezza proteggano la proprietà intellettuale e qualsiasi risultato dell'attività commerciale (ad esempio, prodotti, componenti, ecc.) dal rischio di adulterazione, falsificazione, furto a scopo di rivendita illegale.
- Siamo tenuti a tutelare la privacy della nostra azienda, dei dipendenti, dei pazienti e di qualsiasi collaboratore, salvaguardando e facendo un uso corretto di tutte le informazioni confidenziali in nostro possesso.
- Dobbiamo sviluppare, adottare e aggiornare periodicamente politiche, procedure e strumenti che assicurino il rispetto delle buone prassi e degli obblighi riguardanti la privacy e le informazioni confidenziali.
- L'accesso a informazioni confidenziali e a dati personali deve essere consentito solo a persone legalmente autorizzate, che devono essere a conoscenza di tutte le leggi, i regolamenti e le politiche applicabili relativi alla privacy e al trattamento delle informazioni riservate.

Azioni di miglioramento

- Istituiremo un meccanismo di formazione che consenta ai nostri dipendenti di avere una visione chiara delle categorie di informazioni e documenti che devono essere trattati come riservati.



Sosteniamo l'obiettivo 17

Partnership per gli obiettivi



17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



Partnership per gli obiettivi

Rafforzare i mezzi di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile

Abbiamo selezionato i target pertinenti dell'SDG.17 che sono applicabili al nostro ecosistema:

- **Rafforzare e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile**, a cui si devono affiancare partenariati tra molteplici soggetti, finalizzati a mobilitare e condividere conoscenze, esperienze, tecnologie e risorse finanziarie per favorire il conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in tutti i paesi, in particolare in quelli in via di sviluppo.

Value Chain responsabile

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo ampliare il perimetro di applicazione dei principi del presente Codice influenzando l'ecosistema della nostra catena del valore affinché implementi i principi inclusi in questo documento. Lo scopo è garantire che tutti i partner possano avviare un programma e rispettare i principi degli standard di approvvigionamento responsabile.
- Dobbiamo informare l'ecosistema della nostra catena del valore sugli standard Chiesi stabiliti nel presente Codice. Garantiamo che tutti i prodotti e i servizi soddisfino questi standard.
- Dobbiamo supportare l'ecosistema della nostra catena del valore sui temi della sostenibilità, con particolare attenzione alla misurazione dell'impatto climatico e alla riduzione delle emissioni di gas serra, per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente.
- Dobbiamo misurare i nostri progressi utilizzando strumenti, valutazioni, ispezioni, audit adeguati o qualsiasi revisione o processo di gestione necessario, e adotteremo le azioni correttive necessarie per tutte le discrepanze rilevanti identificate, inclusa la registrazione e la segnalazione di mancati incidenti, incidenti e opportunità di prevenzione degli incidenti.

Azioni di miglioramento

- Collaboreremo formalmente con una o più delle nostre terze parti strategiche su un piano per migliorare le loro attività, in linea con i principi delineati in questo documento.

Cultura, impegno, responsabilità e documentazione

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo dimostrare un chiaro impegno nei confronti dei principi descritti in questo documento, assegnando risorse adeguate, incorporando gli aspetti pertinenti all'interno di politiche e procedure, contribuendo così allo sviluppo di una cultura di pratiche responsabili.
- Dobbiamo inoltre disporre di tutta la documentazione necessaria, archiviata nel formato più ecologico possibile, relativamente a tematiche chiave come: risultati degli audit, infortuni, benefit e buste paga dei dipendenti, ecc. per dimostrare il nostro impegno nei confronti dei principi descritti in questo documento e il rispetto di tutte le normative vigenti. I documenti devono essere creati e archiviati nelle forme e con i metodi più idonei, ad esempio in formato cartaceo o elettronico, in modo tale da risultare facilmente accessibili per revisioni o aggiornamenti.
- Dobbiamo comunicare efficacemente i principi di questo documento alle parti interessate, compresi i propri dipendenti, le terze parti e le comunità locali.

Azioni di miglioramento

- Tutti gli aspetti pertinenti di questo documento dovranno essere integrati nei business plan annuali.
- Ci impegneremo a rispettare i principi di questo documento migliorando e promuovendo l'implementazione degli standard più elevati e delle certificazioni di terze parti rilevanti (ad esempio, ISO).

- Tutti gli argomenti pertinenti di questo documento dovranno essere integrati nelle descrizioni delle mansioni e nei criteri di misurazione delle prestazioni.
- Intraprenderemo iniziative di comunicazione esterna relative ad argomenti rilevanti di questo documento, con l'obiettivo di dimostrare il nostro impegno e di influenzare il nostro ecosistema.

Collaborazione e partnership

Requisiti obbligatori

- Dobbiamo collaborare con i nostri partner per incoraggiare lo sviluppo sostenibile, coinvolgendo i nostri stakeholder in azioni politiche proattive. Dobbiamo collaborare con altre aziende per esplorare iniziative settoriali specifiche che supportino gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG). Dobbiamo partecipare e organizzare eventi e workshop per condividere le migliori pratiche relative agli SDGs.

Azioni di miglioramento

- Raccoglieremo feedback dalla nostra catena del valore per definire iniziative di miglioramento continuo reciproco.





Codice di Interdipendenza: workshop con i partner per rafforzare le relazioni

La collaborazione, la co-creazione e lo scambio di idee sono stati al centro del workshop sul Codice di Interdipendenza tenutosi il 18 settembre 2024 presso l'Headquarters del Gruppo Chiesi. L'evento è stato un'opportunità per rafforzare le collaborazioni strategiche del Gruppo e per promuovere soluzioni innovative grazie al contributo dei partner.

Credendo fortemente nel concetto di interdipendenza, Chiesi ha sviluppato il Codice insieme alla sua Value Chain. Il workshop ha riunito circa 70 partner del Gruppo Chiesi per rivedere e discutere gli aggiornamenti chiave al Codice stesso.

Il workshop ha confermato che il supporto collaborativo di tutti è essenziale per affrontare le sfide, i rischi e le opportunità nel percorso verso un futuro più sostenibile.



Inquadra il QrCode con lo smartphone o cliccaci sopra per guardare il video.

Riferimenti interni ed esterni

Di seguito è riportato l'elenco delle fonti chiave rilevanti per i principi del Codice.

Fonti esterne

- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG): <https://www.un.org/sustainabledevelopment>
- Iniziativa per gli obiettivi basati sulla scienza (SBTi): <https://sciencebasedtargets.org/>
- Progetto di divulgazione del carbonio (CDP): <https://www.cdp.net/en>
- Organizzazione internazionale del lavoro (ILO): <https://www.ilo.org/international-labour-standards#intro>
- Iniziativa per la catena di approvvigionamento farmaceutico (PSCI): <https://pscinitiative.org/home>
- B Corp: <https://www.bcorporation.net/en-us/>

Fonti di Chiesi Farmaceutici

Il presente Codice incorpora una serie di principi di sostenibilità consolidati, che si riflettono anche nelle politiche e nelle posizioni di Chiesi. Per ulteriori dettagli visitare: <https://www.chiesi.com/catena-globale-del-valore/sostenibilita-della-supply-chain/> dove è possibile trovare anche la versione più aggiornata di questo Codice.

