



Manifesto contro i Comportamenti Ostili, la Violenza e le Molestie sul Lavoro

La violenza e le molestie sul posto di lavoro, come registrato dai dati statistici e riconosciuto dalla legislazione nazionale e internazionale, colpiscono in modo sproporzionato le donne. Si tratta di un fenomeno che affonda le sue radici nella cultura patriarcale, da cui deriva la violenza di genere e, più specificamente, la violenza degli uomini contro le donne.

Cosa possono fare le persone in caso di bisogno di confronto, discussione, supporto?

Chiesi mette a disposizione alcuni percorsi propedeutici alla segnalazione, interna o verso autorità esterne, **attivabili senza alcun coinvolgimento dell'azienda** (sia riguardo la violenza a lavoro che domestica) Nell'ambito dei servizi di assistenza alle persone, è possibile contattare una delle professioniste del servizio di **supporto psicologico esterno gratuito**.

Documento realizzato con il contributo di:
Global HR | Group Legal & Corporate Compliance | Corporate Internal Auditing | Sindacati (FILCTEM CIGL, UILTEC UIL, FEMCA CISL)
DI.Re (Associazione Italiana Centri Anti-Violenza)

Questo protocollo è stato sviluppato con il supporto tecnico e la guida dell'Avvocato Francesca Garisto di Studio Lexa, presso Milano, Italia (www.studiolexa.it).



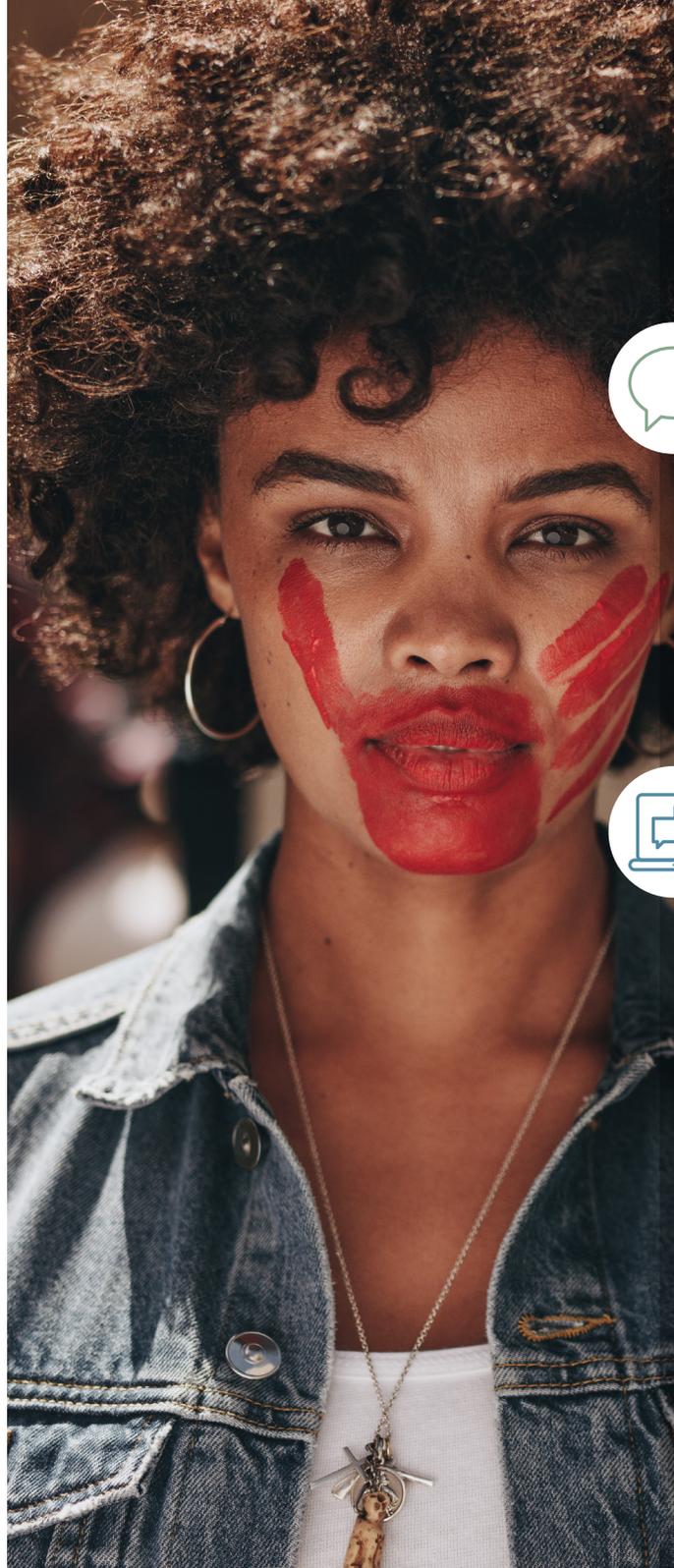
Nel 2020 le chiamate al 1522 sono aumentate del 79,5%

Chiesi ha intrapreso un percorso guidato dai Values and Behaviours mirato a **rispettare ad accogliere le Diversità come Unicità, promuovere tutti i talenti, ascoltare e costruire a partire da punti di vista diversi e contribuire a migliorare il nostro benessere e quello delle persone che lavorano con noi.**

L'azienda si impegna a **non tollerare comportamenti analoghi alla violenza e alle molestie**, comprese quelle di genere e sessuali, sostenendo il rispetto tra le persone e creando occasioni di sensibilizzazione sul tema delle molestie, in tutte le sue forme, diffondendo informazioni sugli strumenti a disposizione di tutti per prevenire, limitare e gestire queste problematiche.

Considerando che la maggior parte dei casi di violenza e molestie culmina nella discriminazione di genere, il **Manifesto contro i comportamenti ostili vuole essere una misura concreta del programma Chiesi volto alla parità di genere**, per garantire a tutte le nostre persone la possibilità di sviluppo e crescita all'interno dell'azienda grazie alle proprie differenze e ai propri talenti. Chiesi tutela inoltre le vittime di molestie con la garanzia di **tutela della privacy e impedendo qualsiasi misura di ritorsione**. Nei casi di molestie di cui l'azienda viene a conoscenza, Chiesi intende garantire l'immediata cessazione del comportamento indesiderato.

In ogni caso, **ogni forma di discriminazione e di violenza nei confronti della diversità e dell'unicità dell'individuo è contraria ai principi di Chiesi.**



Cosa possono fare le persone di Chiesi per segnalare una situazione di violenza di genere e molestia sul lavoro?

Comunicazione e confronto diretto con le figure di riferimento

Comunicazione e confronto con il proprio HR Business Partner o con un'altra persona di riferimento nell'ambito delle Risorse Umane, o con il Legal&Group Compliance officer, o con il proprio responsabile, con un/una collega del Global D&I Committee o con il rappresentante sindacale, qualsiasi canale metta più a proprio agio la persona.

Segnalazione (anonima o non) tramite sistema aziendale

Apposito portale di segnalazioni, accessibile sulla intranet aziendale, come indicato nella procedura "whistleblowing"; la persona (che si ritiene vittima di violenza) può decidere se denunciare in forma anonima o meno. È possibile accedere al sito ch-crs.azurewebsites.net da qualsiasi pc, tablet o smartphone.

Una volta ricevuta la segnalazione, la funzione Risorse Umane sarà informata e approfondirà la situazione garantendo la massima riservatezza; questa valuterà con la persona interessata i passi successivi, volti a garantire la **protezione, il rispetto e la tutela della persona** e a intervenire con le modalità più opportune.